

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý số lượng người làm việc; bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và số lượng cấp phó viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý từ ngày 01/01/2021 đến 31/12/2023 tại Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên

Thực hiện Kế hoạch số: 273/KH-UBND ngày 20/12/2023 của UBND tỉnh Phú Yên Về ban hành Kế hoạch công tác thanh tra của tỉnh Phú Yên năm 2024. Ngày 15/3/2024, Chánh Thanh tra Sở Nội vụ ban hành Quyết định số 07/QĐ-TTSNV thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý số lượng người làm việc; công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và số lượng cấp phó viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý từ ngày 01/01/2021 đến 31/12/2023 tại Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên.

Xét báo cáo kết quả thanh tra số 18/BC-ĐTT ngày 04/6/2024 của Trưởng Đoàn thanh tra, Thanh tra Sở Nội vụ kết luận như sau:

A. KHÁI QUÁT CHUNG

Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên là đơn vị trực thuộc UBND tỉnh, chịu sự quản lý nhà nước về báo chí, về truyền dẫn và phát sóng của Bộ Thông tin và Truyền thông; có tên giao dịch là Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên (PTP); là cơ quan báo chí của tỉnh, là đơn vị truyền thông đa phương tiện gồm báo nói, báo hình và trang thông tin điện tử. Đài có chức năng, nhiệm vụ sản xuất và phát sóng chương trình phát thanh, chương trình truyền hình và xây dựng trang thông tin điện tử để phục vụ nhân dân trong tỉnh; là phương tiện thông tin đại chúng, công cụ chỉ đạo điều hành của cấp ủy và chính quyền địa phương, thực hiện việc thông tin, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, vận động cán bộ, nhân dân sống và làm việc theo hiến pháp, pháp luật.

Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên được thành lập theo Quyết định số 81/QĐ-UBND ngày 16/01/2012 của UBND tỉnh Phú Yên; có chức năng, nhiệm vụ thực hiện theo Quyết định số 319/QĐ-UBND ngày 05/3/2012 của UBND tỉnh Phú Yên. Cơ cấu tổ chức bộ máy và biên chế hiện có: Giám đốc, 01 Phó Giám đốc, 04 Trưởng phòng, 05 Phó trưởng phòng. Các phòng chuyên môn: Phòng Nghiệp vụ và TC-HC: 05 viên chức và 04 hợp đồng; Phòng Thời sự: 16 viên chức; Phòng Biên tập: 10 viên chức; Phòng Văn nghệ và Giải trí: 09 viên chức; Phòng Kỹ thuật: 16 viên chức; 04 hợp đồng theo Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ (nay là Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ).

B. KẾT QUẢ THANH TRA

I. Công tác tuyển dụng, sử dụng, quản lý số lượng người làm việc, hợp đồng lao động

1. Về số lượng người làm việc

Tổng số lượng người làm việc được UBND tỉnh giao:

- Năm 2021: 47 người (số lượng người làm việc hưởng lương từ NSNN: 47 tại Nghị quyết số 314/NQ-HĐND ngày 09/12/2020 của HĐND tỉnh);

- Năm 2022: 90 người (số lượng người làm việc hưởng lương từ NSNN: 47; số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp: 43 tại Quyết định số 1935/QĐ-UBND ngày 29/12/2021 của UBND tỉnh và bổ sung Quyết định số 580/QĐ-UBND ngày 22/4/2022 của UBND tỉnh);

- Năm 2023: 88 người (số lượng người làm việc hưởng lương từ NSNN: 45; số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp: 43 tại Quyết định số 07/QĐ-UBND ngày 06/01/2023 của UBND tỉnh);

Số lượng người làm việc có mặt đến thời điểm năm 31/12 hằng năm:

- Năm 2021: 45 viên chức, 04 hợp đồng hỗ trợ phục vụ;

- Năm 2022: 44 viên chức, 04 hợp đồng hỗ trợ phục vụ;

- Năm 2023: 58 viên chức, 04 hợp đồng hỗ trợ phục vụ;

Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên còn 26 viên chức chưa tuyển dụng đủ số lượng viên chức để đáp ứng đủ số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao (hiện tại có 62/88 viên chức).

2. Việc triển khai thực hiện Đề án vị trí việc làm

Thực hiện Quyết định số 274/QĐ-UBND ngày 23/02/2022 của UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc của Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên (theo Đề án số: 414/ĐA-PTTH, ngày 08/11/2021 về Vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc của Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên): Tổng số vị trí việc làm được phê duyệt: 24 vị trí.

Năm 2024, để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công việc theo chức năng, nhiệm vụ quy định, phù hợp tính chất, đặc điểm nội dung công việc trong tình hình hiện nay, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên đã trình cấp có thẩm quyền phê duyệt Đề án Vị trí việc làm và cơ cấu chức danh nghề nghiệp. Trong đó, Đài xác định vị trí việc làm và cơ cấu chức danh nghề nghiệp như sau:

- Tổng số vị trí việc làm: 26 vị trí.

- Số lượng người làm việc: 87 người.

- Cơ cấu chức danh nghề nghiệp: chức danh nghề nghiệp hạng III và tương đương trở xuống: 100% (hạng III: 88,23%; hạng IV: 11,7%).

Đến thời điểm thanh tra, Đài Phát Thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên chưa sử dụng hết số lượng người làm việc được giao, đồng thời hằng năm chưa ban hành Quyết định giao số lượng người làm việc cụ thể cho các phòng chuyên

môn thuộc đơn vị theo quy định tại Điều 9 và Điều 16 của Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Việc quản lý, bố trí và sử dụng số lượng người làm việc chưa đảm bảo theo đúng Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt và các văn bản quy định hiện hành, cụ thể:

- Bà Đàm Thị Lê Chi, sinh ngày 25/10/1968, nhân viên Văn thư thuộc phòng Nghiệp vụ và Tổ chức hành chính, mã (02-015), trình độ Sơ cấp đánh máy, chưa đảm bảo đúng theo quy định tại Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt tại Quyết định số 274/QĐ-UBND ngày 23/02/2022 vị trí văn thư yêu cầu hạng chức danh nghề nghiệp tối thiểu là Hạng IV (trình độ Trung cấp Văn thư lưu trữ trở lên).

- Bà Nguyễn Thị Mỹ Hạnh, sinh ngày 10/5/1974, Đạo diễn phòng Văn nghệ và giải trí, mã (17a-156), trình độ Cao đẳng sáng tác âm nhạc, chưa đảm bảo đúng theo quy định tại Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt tại Quyết định số 274/QĐ-UBND ngày 23/02/2022 vị trí Đạo diễn yêu cầu hạng chức danh nghề nghiệp tối thiểu là Hạng III (trình độ Tốt nghiệp Đại học chuyên ngành Đạo diễn trở lên).

3. Hợp đồng lao động

Số lượng hợp đồng lao động tại thời điểm thanh tra, gồm:

- HĐLĐ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, ngày 30/12/2022 của Chính phủ: 04 người.

- HĐLĐ khác: không có.

Hình thức, thời hạn ký hợp đồng và chế độ đối với người lao động:

Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên căn cứ vào Bộ luật Lao động ngày 20/11/2019; Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế của các bên để thực hiện việc ký kết HĐLĐ và đã thực hiện việc ký hợp đồng cho 04^[1] lao động làm công việc hỗ trợ, phục vụ theo đúng quy định. Hợp đồng lao động được ký kết dưới hình thức: bằng văn bản. Thời hạn: Không xác định thời hạn. Kinh phí để chi trả: Sử dụng nguồn tiết kiệm từ nguồn chi thường xuyên và nguồn dịch vụ.

4. Về tuyển dụng số lượng người làm việc

Thực hiện Quyết định số 18/2016/QĐ-UBND ngày 25/5/2016 của UBND tỉnh quy định tuyển dụng viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc cơ quan nhà nước tỉnh. Theo quy định, việc tuyển dụng viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phân cấp cho các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện.

Năm 2022: Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên ban hành Kế hoạch số 342/KH-PTTH ngày 21/9/2022 về xét tuyển viên chức năm 2022, đã tổ chức

^[1] Phan Văn Hải, Trần Nam Thùy: Bảo vệ; Nguyễn Thanh Tùng: Lái xe; Võ Thị Lợi: Tạp vụ.

tuyển dụng viên chức, xét tuyển mới 17 viên chức ở các vị trí: Phóng viên; Biên tập viên; Kỹ thuật viên; Dựng phim; Phát thanh viên truyền hình. Quy trình tổ chức tuyển dụng cơ bản đảm bảo theo quy định; căn cứ các văn bản hướng dẫn, Nghị định, Thông tư hiện hành và trên cơ sở Đề án vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; không để xảy ra các trường hợp vi phạm liên quan đến tuyển dụng. Các bước tiến hành công việc tuyển viên chức được thực hiện cơ bản đảm bảo đúng quy định, đã tuyển dụng được 16 viên chức/31 thí sinh đủ điều kiện tham dự vòng 2. Qua Thanh tra kết quả như sau:

- Hội đồng tuyển dụng viên chức năm 2022 của Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên được thành lập tại Quyết định số 439/QĐ-PTTH ngày 22/11/2022; tuy nhiên Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng viên chức chưa ban hành văn bản phân công nhiệm vụ cho từng thành viên Hội đồng là chưa đảm bảo theo quy định tại Điều 2, Chương I của Thông tư 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ^[2].

- Tại Thông báo số 19/TB-HĐTDVC ngày 06/01/2023 thông báo kết quả trúng tuyển và yêu cầu các thí sinh hoàn thiện hồ sơ, nội dung thông báo không yêu cầu thí sinh cung cấp Phiếu lý lịch Tư pháp do cơ quan có thẩm quyền cấp là chưa đảm bảo theo quy định tại điểm b, Khoản 1 Điều 17, Nghị định số 115/NĐ/2020-CP ngày 25/9/2020.

Kết quả, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên đã xét tuyển 16 viên chức và ban hành Quyết định tuyển dụng đối với 16 viên chức trên theo quy định. Đối với 06 trường hợp viên chức tuyển dụng miễn tập sự, Đài hoàn chỉnh hồ sơ, trình Sở Nội vụ đề nghị bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp theo quy định.

II. Về công tác bổ nhiệm và số lượng cấp phó giữ chức vụ lãnh đạo quản lý tại phòng, ban, đơn vị và tương đương

1. Về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại giữ chức vụ lãnh đạo quản lý

Số lượng viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trưởng, phó phòng và tương đương thuộc Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên tính đến thời điểm thanh tra: 09 người (trong đó 04 trưởng, 05 phó phòng và tương đương).

Giai đoạn từ ngày 01/01/2021 đến ngày 31/12/2023: Năm 2021: có 01 trường hợp bổ nhiệm đối với bà Nguyễn Thị Hiền, Phó trưởng phòng Thời sự. Không có trường hợp bổ nhiệm lại, điều động, kéo dài.

- Năm 2022, 2023: không có trường hợp bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, kéo dài.

Qua kiểm tra, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên thực hiện việc bổ nhiệm viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với bà Nguyễn Thị Hiền, Phó trưởng phòng Thời sự đảm bảo các quy trình, trình tự, thủ tục theo quy định tại Quy định số 10-QĐi/TU ngày 30/10/2018 của Tỉnh ủy Phú Yên về bổ nhiệm,

^[2] Ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức

giới thiệu cán bộ ứng cử; Quyết định số 54/2015/QĐ-UBND ngày 20/11/2015 của UBND tỉnh ban hành Quy định về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm đối với công chức, viên chức giữ chức vụ trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương trên địa bàn tỉnh Phú Yên; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động và bổ nhiệm viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được lưu trữ cơ bản theo quy định.

2. Về số lượng cấp phó giữ chức vụ lãnh đạo quản lý

Căn cứ quy định tại điểm c, khoản 3, Điều 6 Nghị định số 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định về khung số lượng cấp phó của người đứng đầu phòng thuộc đơn vị sự nghiệp công lập: có từ 07 đến 09 người làm việc là viên chức được bố trí 01 phó trưởng phòng; có từ 10 người làm việc là viên chức trở lên được bố trí không quá 02 phó trưởng phòng. số lượng lãnh đạo quản lý cấp phó phòng và tương đương thuộc Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên là 10 người/05 phòng theo Đề án vị trí việc làm đã được UBND tỉnh phê duyệt năm 2021 (*Đề án số: 414/ĐA-PTTH, ngày 08/11/2021 về Vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc của Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên*). Qua thanh tra, tính đến ngày 31/12/2023, đơn vị đã thực hiện bố trí 05 phó/05 phòng đảm bảo theo quy định.

III. Về chuyển ngạch và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; công tác quản lý hồ sơ viên chức

1. Công tác chuyển ngạch và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp

Trong giai đoạn thanh tra, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên đã trình cấp có thẩm quyền phê duyệt, bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp Phóng viên đối với 11 viên chức.

Qua thanh tra, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên còn 06 trường hợp chưa có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định gồm: Ông Hà Văn Thi, bà Hồ Thị Kim Loan chưa có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh Phát thanh viên hạng III; ông Nguyễn Ninh, ông K Pã Y Chứ chưa có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh Phát thanh viên hạng IV theo quy định tại Thông tư số 46/2017/TT-BTTTT, ngày 29/12/2017 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định về tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức âm thanh viên, phát thanh viên, kỹ thuật dựng phim, quay phim thuộc chuyên ngành Thông tin và Truyền thông. Bà Nguyễn Thị Đông Phương chưa có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh Phóng viên hạng III; ông Lê Văn Lâm chưa có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh Biên dịch viên hạng II theo quy định tại Thông tư liên tịch số 11/2016/TTLT-BTTTT-BNV, ngày 07/4/2016 giữa Bộ Thông tin và Truyền thông và Bộ Nội vụ về quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của các chức danh viên chức Biên tập viên, Phóng viên, Biên dịch viên và Đạo diễn truyền hình thuộc chuyên ngành Thông tin và Truyền thông.

- Trường hợp điều động bà Nguyễn Thị Thùy Dung^[3], từ Phòng Biên tập đến làm việc tại Phòng Nghiệp vụ và Tổ chức Hành chính, chưa chuyển đổi mã ngạch từ mã ngạch 17.144 (Phóng viên) sang mã ngạch 01.003 (viên chức hành chính) là chưa đúng theo quy định của Luật Viên chức năm 2010; Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP.

2. Thăng hạng chức danh nghề nghiệp

- + Về chuyển chức danh nghề nghiệp: 0 trường hợp.
- + Về thăng hạng chức danh nghề nghiệp: 0 trường hợp.

3. Công tác quản lý hồ sơ viên chức

Qua kiểm tra, một số thành phần hồ sơ của người làm việc Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên chưa được cập nhật đầy đủ theo quy định tại Thông tư 07/2019/TT-BNV, ngày 01/6/2019 của Bộ Nội vụ.

IV. Công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức

Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên đã ban hành Kế hoạch số 10/KH-PTTH, ngày 05/3/2021 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức giai đoạn 2021-2025, cụ thể:

- + Năm 2021: Đào tạo, bồi dưỡng 32 lượt cán bộ, viên chức;
- + Năm 2022: Đào tạo, bồi dưỡng 28 lượt cán bộ, viên chức;
- + Năm 2023: Đào tạo, bồi dưỡng 27 lượt cán bộ, viên chức;
- + Năm 2024: Đào tạo, bồi dưỡng 25 lượt cán bộ, viên chức;
- + Năm 2025: Đào tạo, bồi dưỡng 25 lượt cán bộ, viên chức.

Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên đã quan tâm, tạo điều kiện cho cán bộ, viên chức được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng^[4] để nâng cao năng lực chuyên môn cũng như kỹ năng nghiệp vụ chuyên ngành, qua đó giúp cho cán bộ, viên chức hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

C. KẾT LUẬN

1. Những kết quả đạt được

Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy của Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên, cấp ủy, lãnh đạo Đài đã kịp thời xây dựng, kiện toàn lại tổ chức bộ máy các phòng chuyên môn. Đồng thời, thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý biên chế, số lượng người làm việc công khai, minh bạch theo quy định từ khi tiếp nhận, thẩm định hồ sơ đến khi ký hợp đồng; việc bổ nhiệm viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý về trình tự, thủ tục đảm bảo theo quy định, về điều kiện, tiêu chuẩn, cơ bản đáp ứng trình độ, năng

^[3] Quyết định số 55/QĐ-PTTH ngày 14/02/2020

^[4] Từ năm 2021-2023: Đào tạo, bồi dưỡng 33 lượt cán bộ, viên chức, cụ thể: bồi dưỡng lý luận chính trị dành cho Đảng viên mới (03 lượt); bồi dưỡng kiến thức Quốc phòng an ninh (05 lượt); đào tạo trình độ Đại học (01 lượt); bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên ngành (19 lượt); bồi dưỡng nhận thức về Đảng (04 lượt); bồi dưỡng nghiệp vụ văn phòng cấp ủy (01 lượt).

lực công tác. Các chế độ chính sách, công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức và người lao động được quan tâm. Thực hiện công khai, minh bạch trong công tác cán bộ, đào tạo bồi dưỡng theo quy hoạch, kế hoạch được duyệt... Tập thể lãnh đạo, viên chức và người lao động luôn đoàn kết, thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ trong thực thi công vụ.

Đối với công tác tuyển dụng: có ban hành kế hoạch tuyển dụng, thông báo tuyển dụng; Quyết định thành lập: Hội đồng tuyển dụng, Ban kiểm tra phiếu, Ban Giám sát; Quyết định chọn hình thức thi tuyển; Thông báo danh sách thí sinh đủ điều kiện tham dự vòng 2 kỳ tuyển dụng viên chức năm 2022; Quyết định phê duyệt danh sách thí sinh đủ điều kiện tham dự kỳ tuyển dụng viên chức năm 2022; Tờ trình phê duyệt danh sách trúng tuyển; Quyết định phê duyệt kết quả trúng tuyển; Thông báo hoàn thiện hồ sơ trúng tuyển ... Việc tuyển dụng viên chức đảm bảo về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và phù hợp với vị trí việc làm; việc tổ chức xét tuyển được thực hiện công khai, minh bạch, đầy đủ các bước về trình tự, thủ tục theo quy định.

2. Tồn tại, hạn chế

Một số tồn tại, hạn chế qua kết quả thanh tra tại Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên:

- 02 viên chức bố trí làm việc chưa đúng trình độ chuyên môn theo Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt (bà Đàm Thị Lệ Chi, bà Nguyễn Thị Mỹ Hạnh).
- 01 viên chức bố trí việc làm chưa đúng mã ngạch quy định (bà Nguyễn Thị Thùy Dung, mã ngạch phóng viên 17.144 làm nhiệm vụ viên chức hành chính, mã ngạch 01.003 tại Phòng Nghiệp vụ và Tổ chức Hành chính).
- 06 viên chức chưa có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định.
- Hằng năm Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh không có Quyết định giao chỉ tiêu số lượng người làm việc cho các phòng chuyên môn.
- Kỳ tuyển dụng viên chức năm 2022: Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng viên chức không có văn bản phân công nhiệm vụ cho từng thành viên Hội đồng; trong hồ sơ thí sinh dự tuyển không có Phiếu lý lịch Tư pháp.
- Còn 26 chỉ tiêu chưa tuyển dụng theo đề án vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

D. KIẾN NGHỊ

Qua kết quả thanh tra, Thanh tra Sở Nội vụ kiến nghị Giám đốc Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên phát huy ưu điểm và kịp thời chỉ đạo khắc phục các nội dung sau:

1. Thực hiện đúng, đầy đủ các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý số lượng người làm việc; công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và số lượng cấp phó viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.
2. Ban hành Quyết định giao số lượng người làm việc hằng năm cho các

phòng chuyên môn của đơn vị đảm bảo đúng quy định. Có kế hoạch chuyển đổi mã ngạch phù hợp đối với bà Nguyễn Thị Thùy Dung. Đối với 02 trường hợp: bà Đàm Thị Lê Chi và Nguyễn Thị Mỹ Hạnh chưa đảm bảo trình độ chuyên môn, đề nghị đơn vị sắp xếp, bố trí phù hợp theo đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt. Kiểm tra, rà soát các viên chức chưa đảm bảo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, khi hoàn thiện các tiêu chuẩn đề nghị Sở Nội vụ bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp theo quy định. Tổ chức tuyển dụng viên chức đủ số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao. Thường xuyên cập nhật hồ sơ trên Phần mềm cơ sở dữ liệu Quản lý CBCCVV của Bộ Nội vụ tại website: <https://phuyen.moha.gov.vn>. Đồng thời thực hiện việc xây dựng, quản lý, sử dụng và bảo quản hồ sơ viên chức theo chế độ tài liệu mật.

3. Tổ chức kiểm điểm làm rõ trách nhiệm đối với tổ chức, cá nhân có liên quan đến các nội dung tồn tại, hạn chế nêu trên và lập kế hoạch chi tiết để tổ chức thực hiện Kết luận thanh tra này, gửi Thanh tra Sở Nội vụ 01 bản để theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kết luận thanh tra theo quy định. Báo cáo kết quả thực hiện Kết luận thanh tra gửi Thanh tra Sở Nội vụ theo quy định tại Nghị định số 33/2015/NĐ-CP ngày 27/3/2015 của Chính phủ quy định việc thực hiện kết luận thanh tra.

Trên đây là Kết luận thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý số lượng người làm việc; công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và số lượng cấp phó viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý từ ngày 01/01/2021 đến 31/12/2023 tại Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên.

Thanh tra Sở Nội vụ thông báo Kết luận thanh tra để Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Phú Yên biết, chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (báo cáo);
- Thanh tra tỉnh (báo cáo);
- Đài PT&TH tỉnh (thực hiện);
- GD Sở Nội vụ (báo cáo);
- PGĐ Sở Nội vụ Bùi Trọng Lâm (báo cáo);
- Lưu VT, Hồ sơ ĐTT.

CHÁNH THANH TRA SỞ

Đặng Văn Nhiên