

## **KẾT LUẬN THANH TRA**

**Việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức cấp xã; số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và số lượng cấp phó viên chức lãnh đạo quản lý tại UBND huyện Sông Hinh, giai đoạn 2021 - 2023**

Thực hiện Kế hoạch số 273/KH-UBND ngày 20/12/2023 của UBND tỉnh Phú Yên về ban hành Kế hoạch công tác thanh tra của tỉnh Phú Yên năm 2024. Ngày 06/9/2024, Chánh Thanh tra Sở Nội vụ ban hành Quyết định số 36/QĐ-TTSNV thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức cấp xã; số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và số lượng cấp phó viên chức lãnh đạo quản lý tại UBND huyện Sông Hinh, giai đoạn 2021 - 2023.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra số 54/BC-ĐTT ngày 12/11/2024 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh Thanh tra Sở Nội vụ kết luận thanh tra như sau:

### **A. KHÁI QUÁT CHUNG**

Sông Hinh là một huyện miền núi nằm phía Tây nam tỉnh Phú Yên, Đông giáp huyện Tây Hòa, Tây giáp huyện Krông Pa tỉnh Gia Lai, Nam giáp huyện M'Đrăc tỉnh Đắk Lắk, Bắc giáp huyện Sơn Hòa. Diện tích tự nhiên 886 km<sup>2</sup>, dân số trung bình năm 2011: 45.860 người. Trong đó: nam 23.213 người; nữ: 22.647 người; phân bố khu vực thành thị: 10.639 người, nông thôn: 35.221 người; mật độ dân số 52 người/km<sup>2</sup>. Có 11 đơn vị hành chính cấp xã (gồm 01 thị trấn, 10 xã: Thị trấn Hai Riêng, xã Sơn Giang, xã Đức Bình Đông, xã Đức Bình Tây, xã Ea Bia, xã Ea Bá, xã Ea Bar, xã Ea Trol, xã Sông Hinh, xã Ea Lâm, xã Ea Ly) với nhiều thành phần dân tộc sinh sống: Kinh, Ea Đê, Ba Na, Tày, Nùng, Dao, Mường, Chăm ... Có 30 đơn vị sự nghiệp công lập gồm: 27 trường học (Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở) và 03 đơn vị sự nghiệp khác.

Từ ngày 20/8/2024 đến ngày 30/9/2024, Đoàn Thanh tra đã tiến hành thanh tra, làm việc với lãnh đạo UBND huyện; phòng Nội vụ; phòng Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện để kiểm tra hồ sơ, tài liệu có liên quan đến nội dung thanh tra.

### **B. KẾT QUẢ THANH TRA**

#### **I. Căn cứ pháp lý**

Trong giai đoạn thanh tra, UBND huyện Sông Hinh đã áp dụng các văn bản của Nhà nước, của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh và ban hành theo thẩm quyền một số văn bản làm cơ sở pháp lý để thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và số lượng cấp phó viên chức lãnh đạo quản lý cơ bản phù hợp theo quy định.

## **II. Công tác tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức cấp xã; số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và số lượng cấp phó viên chức lãnh đạo quản lý**

### **1. Về triển khai thực hiện Đề án vị trí việc làm**

UBND huyện Sông Hinh đã phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đối với 30/30 đơn vị sự nghiệp theo thẩm quyền, đảm bảo theo quy định, gồm: 27 trường học (Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở) và 03 đơn vị sự nghiệp khác (Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên, Trung tâm Văn hoá – Thể thao và Truyền thanh – Truyền hình, Trung tâm Phát triển quỹ đất) và chỉ đạo Ban quản lý Đầu tư xây dựng huyện xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp (đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư).

### **2. Về sử dụng, quản lý viên chức và công chức cấp xã**

#### **a. Đối với viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập**

UBND huyện Sông Hinh được UBND tỉnh giao chỉ tiêu số lượng người làm việc và tổ chức thực hiện tuyển dụng, sử dụng qua các năm 2021 – 2023 như sau:

- Năm 2021: UBND tỉnh giao chỉ tiêu 877 người và 07 người tại Ban Quản lý Đầu tư xây dựng huyện; UBND huyện đã tuyển dụng, sử dụng 849 người (846 người thuộc biên chế được giao và 03 người tại Ban Quản lý Đầu tư xây dựng); số người làm việc chưa tuyển dụng 35 người (trong đó: 01 người sự nghiệp khác, 30 người sự nghiệp giáo dục và đào tạo và 04 người tại Ban Quản lý Đầu tư xây dựng huyện).

- Năm 2022: UBND tỉnh giao chỉ tiêu 891 người và 13 người tại Ban Quản lý Đầu tư xây dựng huyện; UBND huyện đã tuyển dụng, sử dụng 831 người (828 người thuộc biên chế được giao và 03 người tại Ban Quản lý Đầu tư xây dựng); số người làm việc chưa tuyển dụng 73 người (trong đó, 63 người sự nghiệp giáo dục và đào tạo và 10 người tại Ban Quản lý Đầu tư xây dựng huyện).

- Năm 2023: UBND tỉnh giao chỉ tiêu 868 người và 13 người tại Ban Quản lý Đầu tư xây dựng huyện; UBND huyện đã tuyển dụng, sử dụng 797 người (795 người thuộc biên chế được giao và 02 người tại Ban Quản lý Đầu tư xây dựng); số người làm việc chưa tuyển dụng 84 người (trong đó: 01 người sự nghiệp văn hoá – thể thao – thông tin, 72 người sự nghiệp giáo dục và đào tạo và 11 người tại Ban Quản lý Đầu tư xây dựng huyện).

#### **b. Đối với số lượng công chức cấp xã**

UBND huyện đã thực hiện việc bố trí số lượng công chức cấp xã theo quy định tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019; Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ, cụ thể: Năm 2021: Bố trí 103 công chức, chưa tuyển dụng, sử dụng: 06 người. Năm 2022: Bố trí 98 công chức, chưa tuyển dụng, sử dụng: 8 người. Năm 2023: Bố trí 103 công chức, chưa tuyển dụng, sử dụng: 04 người.

### **3. Về công tác tuyển dụng**

Năm 2022, UBND huyện Sông Hinh đã tổ chức 01 kỳ xét tuyển viên chức giáo

viên, kết quả đã tuyển dụng được 48 viên chức, gồm: 12 giáo viên Mầm non, 12 giáo viên Tiểu học, 03 giáo viên Tiểu học môn Tin học, 03 giáo viên THCS môn Toán học, 01 giáo viên THCS môn Ngữ văn, 01 giáo viên THCS môn Vật lý, 02 giáo viên THCS môn Hoá học, 01 giáo viên THCS môn Lịch sử, 02 giáo viên THCS môn Địa lý, 01 giáo viên THCS môn Giáo dục thể chất, 01 giáo viên THCS môn Giáo dục công dân, 03 giáo viên THCS môn Tin học, 01 nhân viên Văn thư, 05 nhân viên Thư viện.

Qua kiểm tra, kỳ xét tuyển viên chức giáo viên thực hiện đảm bảo theo trình tự, thủ tục và hồ sơ theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, như: Ban hành Kế hoạch xét tuyển viên chức, Thông báo xét tuyển viên chức; thành lập Hội đồng xét tuyển viên chức, Ban Giám sát kỳ xét tuyển viên chức. Hội đồng xét tuyển viên chức đã thành lập: Ban kiểm tra phiếu đăng ký dự xét tuyển viên chức, Tổ thư ký giúp việc cho Hội đồng xét tuyển viên chức, Ban đề thi, Tổ in sao đề thi, Ban coi thi, Ban Phách, Ban chấm thi, Ban chấm phúc khảo và thi sinh đăng ký dự xét tuyển đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. Hiện nay, các thí sinh được tuyển dụng đã được bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp theo quy định.

Trong giai đoạn thanh tra từ 01/01/2021 đến 31/12/2023, UBND huyện đã thực hiện việc tuyển dụng 4 công chức cấp xã, tiếp nhận 7 đội viên Đề án 500 vào làm công chức cấp xã, tiếp nhận 03 cán bộ cấp xã vào công chức cấp xã. Quy trình tuyển dụng thực hiện theo quy định tại Nghị định số 92/2009/NĐ-CP, ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; Nghị định số 112/2011/NĐ-CP, ngày 5/12/2011 của Chính phủ, về công chức xã, phường, thị trấn. Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ về sửa đổi một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố. Thông tư số 13/2019/TT-BNV, ngày 6/11/2019 của Bộ Nội vụ về Hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố. Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

#### **4. Về hợp đồng lao động**

Trong giai đoạn thanh tra, các đơn vị trường học đã thực hiện hợp đồng lao động, cụ thể như sau:

- Hợp đồng hỗ trợ phục vụ: năm học 2021-2022: 82 hợp đồng; năm học 2022-2023: 84 hợp đồng; năm học 2023-2024: 86 hợp đồng.
- Hợp đồng chuyên môn: năm học 2021-2022: 29 hợp đồng; năm học 2022-

2023: 38 hợp đồng; năm học 2023-2024: 22 hợp đồng.

Qua kiểm tra, việc hợp đồng lao động thực hiện đảm bảo theo trình tự, thủ tục và hồ sơ theo quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 31/01/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập và Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế giáo dục và y tế, như: có thông báo công khai nhu cầu lao động cần hợp đồng, người được hợp đồng lao động có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí cần hợp đồng.

### **5. Về bổ nhiệm, chuyển chức danh nghề nghiệp đối với viên chức và công chức cấp xã**

Căn cứ Thông tư liên tịch số 20/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 14/9/2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ về quy định mã số, tiêu chuẩn CDNN giáo viên mầm non; Thông tư 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập; Thông tư 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường THCS công lập. Qua kiểm tra, có 03 viên chức giáo viên mầm non có trình độ trung cấp sư phạm mầm non là chưa đảm bảo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định tại điểm a khoản 2 Điều 5<sup>[1]</sup> Thông tư liên tịch số 20/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 14/9/2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ; 09 viên chức giáo viên tiểu học chưa đảm bảo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định tại điểm a khoản 3<sup>[2]</sup> Thông tư 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo. 09 viên chức giáo viên trung học cơ sở chưa đảm bảo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định tại điểm a khoản 3<sup>[3]</sup> Thông tư 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo. 22 viên chức giáo viên tiểu học và trung học cơ sở chưa đảm bảo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp<sup>[4]</sup>.

<sup>[1]</sup> “2. Tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng:

a) Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm mầm non trở lên; ....”

<sup>[2]</sup> “3. Tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng

a) Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên trung học cơ sở: .....”

<sup>[3]</sup> “3. Tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng

a) Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học.....”

<sup>[4]</sup> Khối Mầm non: 03 viên chức (Trường Mầm non Hoa Mai: 02; Trường Mầm non Ea Bar: 01); khối Tiểu học: 09 viên chức (Trường TH Thị Trấn Hai Riêng 1: 05; Trường TH Thị Trấn Hai Riêng 2: 02; Trường TH Đức Bình Đông: 01; Trường TH Sơn Giang: 01); khối Tiểu học và Trung học cơ sở: 22 viên chức (Trường TH&THCS Sông Hinh: 01; Trường TH&THCS Ea Bar: 04; Trường TH&THCS Ea Bá: 01; Trường TH&THCS Ea Bia: 04; Trường TH&THCS Ea

- 01 công chức Tư pháp - Hộ tịch xã <sup>[5]</sup> chưa có chứng chỉ nghiệp vụ hộ tịch theo quy định của Luật Hộ tịch năm 2014.

- 05 công chức cấp xã <sup>[6]</sup> có trình độ chuyên môn nghiệp vụ chưa phù hợp với chức danh công chức xã theo quy định tại Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 27/3/2023 của UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định ngành đào tạo phù hợp với các chức danh công chức xã, phường thị trấn trên địa bàn tỉnh Phú Yên ban hành kèm theo Quyết định số 02/2018/QĐ-UBND ngày 19/01/2018 của UBND tỉnh.

## **6. Về chế độ, chính sách đối với viên chức**

Qua kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách đối với viên chức: 06 <sup>[7]</sup> đơn vị chưa thanh toán chế độ phụ cấp trách nhiệm đối với người hướng dẫn tập sự là không đúng theo quy định tại khoản 4 <sup>[8]</sup> Điều 23 Nghị định 115/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

## **7. Về công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức**

Hàng năm, UBND huyện Sông Hinh xây dựng và ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng; Kế hoạch số 77/KH-UBND ngày 31/3/2021; Kế hoạch số 47/KH-UBND ngày 21/02/2022; Kế hoạch số 81/KH-UBND ngày 30/03/2023 đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Sông Hinh; đồng thời lãnh đạo huyện đã quan tâm, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao năng lực chuyên môn cũng như kỹ năng nghiệp vụ chuyên ngành.

Giai đoạn 2021-2023, UBND huyện cử viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, cụ thể như sau: viên chức cấp huyện: 81 trường hợp, trong đó: trung cấp lý luận chính trị: 06 trường hợp; cao cấp lý luận chính trị: 04 trường hợp; quản lý nhà nước ngạch chuyên viên : 11 trường hợp; chuyên viên chính: 14 trường hợp; bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng: 20 trường hợp; bồi dưỡng Quốc phòng an ninh: 26 trường hợp. Công chức cấp xã: 628 trường hợp, trong đó: lý luận chính trị: 27 trường hợp; chuyên môn nghiệp vụ: 94 trường hợp; kiến thức, kỹ năng QLNN: 119 trường hợp; tiêu chuẩn chức vụ, chức danh cấp xã: 270 trường hợp; quốc phòng an ninh: 108 trường hợp; theo yêu cầu vị trí việc làm: 10 trường hợp.

## **8. Về lưu trữ, quản lý hồ sơ công chức cấp xã và viên chức**

---

Trol: 07; Trường TH&THCS Đức Bình Tây: 07; khối Trung học cơ sở: 09 viên chức (Trường THCS Trần Phú: 04; Trường THCS Ea Ly: 01; Trường THCS Đức Bình Đông: 01; Trường THCS Ea Lâm: 01; Trường THCS Ea Bar: 01; Trường THCS Ea Bá: 01).

<sup>(5)</sup> Bà Phạm Thị Minh, công chức Tư pháp – Hộ tịch xã Ea Bar

<sup>(6)</sup> ông Trần Bình Luận, công chức ĐC-NN-XD-MT TT Hai Riêng (có bằng trung cấp Quân sự nhưng điều động vào chức danh ĐC-XD-NN-MT); ông Kpá Y Hét, công chức Văn hoá – Xã hội xã Sông Hinh, có bằng ĐH Kế toán; ông Y Lét, công chức Văn phòng – Thống kê xã Ea Trol, có bằng ĐH Công tác xã hội; ông Nay Hờ Tiếng, công chức Văn hoá- Xã hội xã Ea Trol, có bằng ĐH Kế toán; bà Nguyễn Thị Nhung, công chức Văn hoá – Xã hội xã Ea Ly, có bằng Sư phạm Ngữ văn

<sup>(7)</sup> Trường Mầm non Đức Bình Đông; Trường Tiểu học Sơn Giang; Trường Mẫu giáo Ea Bar; Trường TH&THCS Ea Bar; Trường TH&THCS Ea Lâm; Trường PTDT Nội trú

<sup>(8)</sup> 4. Người hướng dẫn tập sự được hưởng hệ số phụ cấp trách nhiệm bằng 0,3 mức lương cơ sở trong thời gian hướng dẫn tập sự.

Qua kiểm tra việc quản lý, lưu trữ hồ sơ công chức cấp xã và hồ sơ viên chức thực hiện chưa đảm bảo theo quy định Thông tư số 07/2019/TT-BNV ngày 01/6/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hồ sơ lưu trữ còn thiếu một số thành phần như: bảng kê thành phần tài liệu của hồ sơ; tài liệu trong hồ sơ chưa được sắp xếp theo từng nhóm và theo thứ tự thời gian; chưa loại bỏ các tài liệu trùng lặp hoặc thừa, chưa cập nhật lưu trữ phiếu tự nhận xét đánh giá hàng năm của viên chức có xác nhận của đơn vị sử dụng viên chức chưa đưa vào hồ sơ viên chức sau khi đánh giá, xếp loại hàng năm; hồ sơ công chức cấp xã có cập nhật hàng năm nhưng chưa đầy đủ, còn thiếu các Quyết định tuyển dụng; Quyết định xếp lương, nâng lương thường xuyên, văn bằng, chứng chỉ.

### **9. Về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức lãnh đạo quản lý**

Kết quả thanh tra trong giai đoạn 2021 - 2023 có 18 trường hợp <sup>[9]</sup> (Bổ nhiệm mới: 02 Hiệu trưởng và 02 Phó hiệu trưởng; Bổ nhiệm lại: 06 Hiệu trưởng, 08 Phó hiệu trưởng).

Hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại của viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý trực thuộc UBND huyện thực hiện đúng quy định: chấp hành quy định về điều kiện, tiêu chuẩn và trình tự thủ tục; các bước trong quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại được tiến hành trên thực tế và cơ bản đầy đủ; viên chức được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại giữ chức vụ lãnh đạo quản lý xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ và đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn chức danh như có trình độ đại học trở lên, trong nguồn quy hoạch, thời gian công tác trong ngành, mức độ hoàn thành nhiệm vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, quản lý ngành, kỹ năng lãnh đạo quản lý cấp phòng, trình độ ngoại ngữ, tin học; hồ sơ bổ nhiệm lưu trữ rõ ràng theo danh mục hồ sơ quy định tại Nghị định 115/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

Tuy nhiên, còn 02 trường hợp bổ nhiệm lại chậm so với thời gian quy định, do việc thẩm định tiêu chuẩn chính trị kéo dài <sup>[10]</sup>.

### **10. Số lượng cấp phó viên chức lãnh đạo quản lý**

Qua kiểm tra 30 đơn vị sự nghiệp, UBND huyện thực hiện việc bố trí số lượng cấp phó tại các đơn vị sự nghiệp 47/54 người đảm bảo theo quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

## **C. KẾT LUẬN VỀ NHỮNG NỘI DUNG THANH TRA**

### **1. Những kết quả đạt được**

Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ quyền hạn của UBND huyện Sông Hinh; cấp ủy; lãnh đạo UBND huyện đã kịp thời phê duyệt vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đối với các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật. Đồng thời, thực hiện việc tuyển dụng, sử

<sup>[9]</sup> Năm 2021: bổ nhiệm mới 02 Hiệu trưởng; 03 bổ nhiệm lại (02 Hiệu trưởng và 01 Phó Hiệu trưởng); Năm 2022: 02 bổ nhiệm mới Phó Hiệu trưởng, 10 bổ nhiệm lại (04 Hiệu trưởng, và 06 Phó Hiệu trưởng); Năm 2023: bổ nhiệm lại (01 Phó Hiệu trưởng).

<sup>[10]</sup> Trường Mầm non Ea Lâm (Nguyễn Thị Ngọc); Trường Mầm non Sơn Giang (Đoàn Thị Mỹ Lệ).

dụng, quản lý công chức cấp xã, số lượng người làm việc công khai, minh bạch theo quy định từ khi tiếp nhận, thẩm định hồ sơ đến khi ký hợp đồng; việc bổ nhiệm viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý về trình tự, thủ tục đảm bảo theo quy định, về điều kiện, tiêu chuẩn, cơ bản đáp ứng trình độ, năng lực công tác. Các chế độ chính sách, công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức và người lao động được quan tâm. Thực hiện công khai, minh bạch trong công tác cán bộ, đào tạo bồi dưỡng theo quy hoạch, kế hoạch được duyệt... Tập thể lãnh đạo, viên chức và người lao động luôn đoàn kết, thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ trong thực thi công vụ.

## **2. Hạn chế, khuyết điểm**

- 01 công chức Tư pháp - Hộ tịch xã chưa có chứng chỉ Nghiệp vụ Hộ tịch theo quy định của Luật Hộ tịch năm 2014; 05 công chức cấp xã có trình độ chuyên môn nghiệp vụ chưa phù hợp với chức danh công chức xã.

- 06 đơn vị chưa thanh toán chế độ phụ cấp trách nhiệm đối với người hướng dẫn tập sự.

- 43 viên chức chưa đảm bảo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp.

- Hồ sơ viên chức, công chức cấp xã đang lưu trữ tại cơ quan, đơn vị chưa cập nhật đầy đủ thông tin theo quy định.

- 02 trường hợp bổ nhiệm lại chậm thời gian quy định.

## **3. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm**

Thanh tra Sở Nội vụ nhận thấy những hạn chế, khuyết điểm nêu trên là do một số nguyên nhân sau:

- Lãnh đạo UBND huyện Sông Hinh; lãnh đạo các Phòng: Nội vụ; Giáo dục và Đào tạo; Chủ tịch UBND cấp xã; Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp chưa thực hiện đầy đủ các quy định về sử dụng, quản lý viên chức và công chức cấp xã.

- Công tác tham mưu của phòng chuyên môn nghiệp vụ còn hạn chế, chưa kịp thời cập nhật các quy định của pháp luật về công tác sử dụng, quản lý viên chức và công chức cấp xã.

- Công tác kiểm tra, giám sát chưa được chú trọng nên một số nội dung trong công tác sử dụng, quản lý viên chức và công chức cấp xã còn hạn chế, khuyết điểm nêu trên.

## **4. Xác định trách nhiệm**

Các hạn chế khuyết điểm nêu trên, trách nhiệm thuộc về lãnh đạo UBND huyện Sông Hinh; lãnh đạo các phòng: Nội vụ, Giáo dục và Đào tạo; lãnh đạo UBND cấp xã; công chức, viên chức chuyên môn nghiệp vụ có liên quan.

## **D. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

Qua kết quả thanh tra, Thanh tra Sở Nội vụ kiến nghị UBND huyện Sông Hinh phát huy ưu điểm và kịp thời chấn chỉnh công tác quản lý, sử dụng công chức cấp xã; viên chức đảm bảo tuân thủ đúng quy định; đồng thời chỉ đạo thực hiện khắc phục

các nội dung sau:

1. Thực hiện đúng, đầy đủ các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức cấp xã; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức lãnh đạo quản lý.

2. Cử công chức Tư pháp – Hộ tịch cấp xã tham gia lớp bồi dưỡng nghiệp vụ Hộ tịch theo quy định; bố trí, sắp xếp công chức cấp xã đảm bảo trình độ chuyên môn theo chức danh công chức cấp xã; thực hiện thanh toán chế độ phụ cấp trách nhiệm đối với người hướng dẫn tập sự theo quy định.

3. Kiểm tra, rà soát các viên chức chưa đảm bảo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, khi hoàn thiện các tiêu chuẩn đề nghị Sở Nội vụ bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp theo quy định; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức cấp xã và viên chức để phát hiện những hạn chế và có biện pháp chấn chỉnh, khắc phục kịp thời (nếu có).

4. Rà soát, bổ sung các thành phần hồ sơ viên chức và công chức cấp xã, thực hiện lưu trữ đảm bảo đúng quy định; cập nhật hồ sơ trên Phần mềm cơ sở dữ liệu Quản lý CBCCVC của Bộ Nội vụ tại website: <https://phuyen.moha.gov.vn>. Đồng thời thực hiện việc xây dựng, quản lý, sử dụng và bảo quản hồ sơ công chức cấp xã, hồ sơ viên chức theo chế độ tài liệu mật.

5. Kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với tập thể, cá nhân có liên quan và tổ chức thực hiện khắc phục những nội dung hạn chế, khuyết điểm tại Kết luận thanh tra này; báo cáo kết quả về Sở Nội vụ (qua Thanh tra Sở) theo quy định của Luật Thanh tra năm 2022.

Trên đây là Kết luận thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức cấp xã; số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và số lượng cấp phó viên chức lãnh đạo quản lý tại UBND huyện Sông Hinh, giai đoạn từ ngày 01/01/2021 đến 31/12/2023.

Thanh tra Sở Nội vụ thông báo Kết luận thanh tra để Chủ tịch UBND huyện Sông Hinh biết, chỉ đạo thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh (báo cáo);
- Thanh tra tỉnh (báo cáo);
- UBND huyện Sông Hinh (thực hiện);
- Sở Nội vụ: GD Tuấn, PGD Lân (báo cáo);
- Lưu VT, Hồ sơ ĐTT.

**CHÁNH THANH TRA SỞ**

**Đặng Văn Nhiên**