

UBND TỈNH PHÚ YÊN
SỞ NỘI VỤ

Số: **396** /SNV-CCVC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Phú Yên, ngày **20** tháng **4** năm 2017

V/v nâng lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Theo quy định tại Quyết định số 11/2014/QĐ-UBND ngày 21/4/2014 của UBND tỉnh Phú Yên về việc ban hành quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, tiền lương cán bộ, công chức, viên chức cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, cán bộ công chức cấp xã và các chức danh lãnh đạo quản lý doanh nghiệp do Nhà nước làm chủ sở hữu thuộc UBND tỉnh Phú Yên; Quyết định số 14/2015/QĐ-UBND ngày 05/5/2015 của UBND tỉnh Phú Yên về việc sửa đổi, bổ sung một số điều Quyết định số 11/2014/QĐ-UBND ngày 21/4/2014 của UBND tỉnh Phú Yên thì Sở Nội vụ có nhiệm vụ: “*Nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức ngạch chuyên viên chính và tương đương của các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố (trừ các chức danh do UBND tỉnh quản lý)...thẩm định và ký xác nhận danh sách đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật*”;

Theo quy định trên, việc nâng bậc lương thường xuyên cho cán bộ, công chức, viên chức ngạch chuyên viên và tương đương đã được UBND tỉnh phân cấp cho thủ trưởng các cơ quan, ban, ngành, chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố thực hiện. Đối với việc nâng bậc lương trước thời hạn, trên cơ sở đề nghị của các cơ quan, đơn vị, Sở Nội vụ thẩm định, thỏa thuận để thủ trưởng các cơ quan, ban, ngành, chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố thực hiện nâng bậc lương, hoặc trình Chủ tịch UBND tỉnh nâng bậc lương.

Đối với việc nâng bậc lương trước thời hạn, căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV, ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Quyết định số 08/2013/QĐ-UBND ngày 18/4/2013 về việc ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Phú Yên có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, Sở Nội vụ đã thẩm định, xác nhận danh sách, quyết định nâng

bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức trong tình đúng theo quy định của nhà nước và theo phân cấp của tỉnh.

Trong thời gian thực hiện vừa qua, một số cơ quan, đơn vị, địa phương gửi hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức thuộc quyền quản lý đến Sở Nội vụ chưa đúng theo quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV như sau: *“Đối tượng quy định tại Khoản 1 Điều 1 Thông tư này đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 2 Thông tư này và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư này”*. Một số cơ quan, đơn vị, địa phương gửi hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn khi đã đến hạn hoặc quá thời hạn theo quy định để được xem xét, nâng bậc lương thường xuyên đối với công chức, viên chức. Một số đơn vị phản ánh về lý do chậm trễ là do cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện việc xét nâng bậc lương theo đợt, nên chậm trễ. Tuy nhiên, theo các quy định của nhà nước về việc nâng lương hiện nay, không quy định việc nâng bậc lương theo đợt. Do vậy, lý do này của các cơ quan, đơn vị để giải trình cho lý do chậm trễ là không hợp lý. Việc chậm trễ này của cơ quan, đơn vị, địa phương dẫn đến khó khăn cho Sở Nội vụ trong việc thẩm định, xác nhận danh sách cũng như quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức theo phân cấp thẩm quyền.

Trước đây, đối với những hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn đủ điều kiện nhưng cơ quan, đơn vị, địa phương có văn bản đề nghị chậm (khi đã đến hạn hoặc quá thời hạn theo quy định để được xem xét, nâng bậc lương thường xuyên), để không ảnh hưởng đến quyền lợi của công chức, viên chức đã có thành tích trong thực hiện nhiệm vụ, đồng thời để giải quyết theo hướng có lợi cho người lao động, Sở Nội vụ vẫn xem xét, xác nhận danh sách, có quyết định hoặc tiếp tục tham mưu cơ quan có thẩm quyền quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức nhằm đảm bảo quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức. Bên cạnh đó, Sở Nội vụ đã nhắc nhở để các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện việc đề nghị nâng bậc lương cho cán bộ, công chức, viên chức đúng thời gian quy định. Tuy nhiên, đến thời điểm nay, vẫn còn một số cơ quan, đơn vị đề nghị việc nâng bậc lương trước hạn cho cán bộ, công chức, viên chức chậm thời gian theo quy định.

Việc xem xét nâng bậc lương trước thời hạn, được thực hiện sau thời gian theo quy định để được xem xét, nâng bậc lương thường xuyên đối với công chức, viên chức là không đúng theo quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV; ngoài ra, việc này còn gây khó khăn trong việc tổng hợp, báo cáo ngân sách của tỉnh với Bộ Tài chính.

Với những lý do trên và để chấn chỉnh lại việc thực hiện chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức, Sở Nội vụ đề nghị các thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố:

- Kiểm tra, rà soát lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý để xem xét, thực hiện việc nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ để đề nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, thỏa thuận hoặc quyết định nâng bậc lương thường xuyên hoặc nâng bậc lương trước thời hạn theo đúng thời gian quy định của nhà nước.

- Đối với các trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn, gửi hồ sơ đề nghị về Sở Nội vụ phải đầy đủ và đúng thời gian theo quy định của nhà nước. Đối với hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn chưa đầy đủ, chưa đúng theo quy định, Sở Nội vụ sẽ chuyển trả hồ sơ về cơ quan, đơn vị, địa phương. Mọi chậm trễ do hồ sơ không đầy đủ, hoặc chậm trễ thời gian làm ảnh hưởng đến quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương phải chịu trách nhiệm cá nhân trước Chủ tịch UBND tỉnh.

Thời gian đến, Sở Nội vụ sẽ tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra công vụ, nếu phát hiện trường hợp chậm thực hiện việc nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn; hoặc có những khiếu nại của công chức, viên chức và người lao động liên quan đến việc chậm trễ trong đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, Sở Nội vụ sẽ xem xét, báo cáo và kiến nghị Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc giải quyết chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức không kịp thời, làm ảnh hưởng đến quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức.

Sở Nội vụ đề nghị thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương quan tâm và nghiêm túc thực hiện. *hvl*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch UBND tỉnh (b/c);
- Lưu: VT, CCVC.

