

Kính gửi: - Các Sở, Ban, ngành tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Căn cứ Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010 của Chính phủ về quản lý biên chế công chức; Thông tư số 07/2010/TT-BNV ngày 26/7/2010 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện một số điều quy định tại Nghị định số 21/2010/NĐ-CP; Công văn số 2591/BNV-TCBC ngày 10/6/2016 của Bộ Nội vụ về việc quản lý biên chế công chức, viên chức sự nghiệp và tinh giản biên chế.

Để có cơ sở tổng hợp và báo cáo UBND tỉnh trình Bộ Nội vụ phê duyệt Kế hoạch biên chế công chức năm 2018 của tỉnh, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương khẩn trương xây dựng Kế hoạch biên chế công chức năm 2018 của cơ quan, đơn vị, địa phương mình. Nội dung Kế hoạch biên chế công chức gồm:

1. Rà soát, đánh giá kết quả sử dụng biên chế công chức được giao của năm trước liền kề (năm 2017), trong đó biên chế công chức năm 2017 được xác định là số biên chế mà các cơ quan, đơn vị, địa phương đã thực hiện tinh giản theo tỷ lệ 1,5% trên tổng biên chế công chức năm 2016 được cơ quan có thẩm quyền giao (theo mẫu phụ lục số 01).

2. Xác định số lượng biên chế công chức năm 2018 (theo mẫu phụ lục số 02). Khi xác định số lượng biên chế công chức năm 2018, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện theo đúng quy định của Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Kế hoạch số 115- KH/TU ngày 13/8/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị và các quy định của pháp luật về quản lý biên chế công chức.

Đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương có nhu cầu tăng biên chế công chức năm 2018, thì cơ quan, đơn vị, địa phương phải xây dựng Đề án tăng biên chế và trong Đề án cần nêu rõ:

- Căn cứ điều chỉnh biên chế công chức của cơ quan, đơn vị: Thành lập mới, tổ chức lại, giải thể cơ quan, đơn vị theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền; điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan, đơn vị theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền;

- Vị trí việc làm và biên chế tương ứng cho từng vị trí cần tăng;

- Giải pháp thực hiện đối với số biên chế công chức chưa sử dụng (tính đến hết 30/6/2017) và phương án điều chỉnh biên chế công chức từ nơi thừa sang nơi thiếu.

Kế hoạch biên chế công chức năm 2018 của cơ quan, đơn vị, địa phương đề nghị gửi về Sở Nội vụ (qua phòng Công chức, viên chức) **trước ngày 31/3/2017**, đồng thời, file mềm gửi qua địa chỉ email: hoasnvpy@gmail.com để thuận tiện cho việc thẩm định, tổng hợp.

Quá thời gian quy định, các cơ quan, đơn vị, địa phương không gửi Kế hoạch biên chế về Sở Nội vụ, thì xem như cơ quan, đơn vị, địa phương đó không có nhu cầu về biên chế công chức trong năm 2018 (các biểu mẫu thống kê số liệu được đăng tải trên Cổng thông tin điện tử Sở Nội vụ Phú Yên: <http://sonoivu.phuyen.gov.vn/wps/portal>).

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai, thực hiện. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- PNV các huyện, tx. tp;
- Lưu: VT, CCVC.



GIÁM ĐỐC

Dương Lê Tiến